

Asia: VN/24207/2023

## **Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle ulkomaalaislain muuttamisesta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi**

Ehdotuksen suoja-aika, jona aikana oleskelulupaa ei saisi peruuttaa, kun työntekijä jää työttömäksi / The proposed term of protection during which a residence permit of an employee who has become unemployed could not be withdrawn

**Antaako sääntelyehdotus riittävän pitkän suoja-ajan etsiä uusi työpaikka?**

**Does the proposed regulation provide a sufficiently long term of protection for holders of work-based residence permits to find a new job?**

Ei / No

**Perustelut vastaukselle ja muut mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta**

**Statement of reasons for the response and other possible comments on the proposed regulation**

Työperäisen oleskeluluvan haltijoille on varmistettava riittävä suoja-aika uuden työpaikan löytämiseksi tilanteissa, joissa se tulee ajankohtaiseksi. Tilanteen selkiyttäminen lainsäädännössä on lähtökohtaisesti hyvä asia, mutta esitetyt kolme ja kuusi kuukautta ovat liian lyhyet ajat. Suomen työmarkkinoihin liittyy esimerkiksi loma-aikoihin ja turvallisuuteen ja muuhun sääntelyyn liittyviä hidasteita, jotka pidentävät rekrytointeihin kuluvaan aikaan erityisesti korkeakoulutettujen osalta. Esimerkiksi kesää vasten syystä tai toisesta työttömäksi jäävän voi olla hyvin vaikea varmistaa seuraavaa työpaikkaa kolmessa kuukaudessa. Myös kilpailukieltosopimukset ja huolelliset rekrytoinnit esimerkiksi akateemista henkilöstöä tai johtotehtäviin rekrytoidessa pidentävät rekrytointiaikaa.

Osaamistarve-ennakointien mukaan Suomi tarvitsee nykyistä enemmän korkeasti koulutettuja työntekijöitä. Suomi on myös pitkäjänteisesti kasvattamassa T&K -rahoitusta, mikä kasvattaa tutkimusosaajien kysyntää. Kansainvälisten osaajien houkuttelu ja kiinnittyminen suomalaisille työmarkkinoille on yksi osa tarpeeseen vastaamista. Oleskelulupakokonaisuuden on määrätietoisesti tuettava Suomen työmarkkinoiden houkuttelevuutta ja suoja-aikojen on oltava sellaisia, että ne eivät aja korkeasti koulutettuja osaajia hakemaan työmahdollisuuksia Suomen ulkopuolelta mahdollisen työttömyysjakson koittaessa.

Työnantajan ilmoittamisvelvollisuus, kun työntekijän työt loppuvat, ja siihen liitettävä sanktion uhka / Employer's obligation to notify when the employee's work ends and the related threat of sanction

**Onko esitys ilmoittamisen määräajoista 7/10 päivää riittävä?**  
**Is the proposed time limit of 7/10 days for notifications sufficient?**

Ei / No

**Perustelut vastaukselle ja muut mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta**  
**Statement of reasons for the response and other possible comments on the proposed regulation**

Esitys lisää työnantajan hallinnollista taakkaa. Esitämme harkittavaksi pohjoismaista käytäntöä, jossa työstä pois jäävä itse tekee ilmoituksen työn päättymisestä maahanmuuttoviranomaiselle. Vähintäänkin ilmoittamisen määräaikoja tulisi pidentää.

**Onko voimassa olevan sanktiosääntelyn (esim. ulkomaalaislain 186-189 §, rikoslaki) soveltaminen riittävää ilmoittamisvelvollisuuden laiminlyönnistä?**

**Is the application of the current regulation on sanctions (e.g. sections 186-189 of the Aliens Act, Criminal Code) sufficient for cases where the duty to notify has been neglected?**

Kyllä / Yes

**Perustelut vastaukselle ja muut mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta**  
**Statement of reasons for the response and other possible comments on the proposed regulation**

-

Työnteko-oikeuden laajentaminen työvoimapula-aloille ja asetuksenantovaltuutus / Extension of the right to work to sectors suffering from labour shortages and the authorisation to issue decrees

**Mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta**  
**Possible comments on the proposed regulation**

Työnteko-oikeuden laajentaminen on oikea suunta. Laajentamisella on pyrittävä helpottamaan myös sektoreiden välisiä siirtymiä ja ottamaan huomioon se, että työllistymistä tapahtuu myös aloilla ja aloille, joita ei ole virallisesti määritely työvoimapula-aloiksi. Siirtymämahdollisuudet ovat tärkeitä avoimien työmarkkinoiden ja toimialojen kehittymiselle.

**Muuta lausuttavaa esityksestä / Other comments on the proposal**

**Mahdolliset muut huomiot esityksestä**  
**Possible other comments on the proposal**

Unifi kiittää ministeriötä siitä, että luonnos hallituksen esitykseksi on saatavilla myös englanniksi ja että lausuminen on mahdollista englannin kielellä.

Unifi pitää lausuu esityksestä yleisellä tasolla. Yksityiskohtaisempia huomioita hallituksen esitykseen löytyy yliopistojen lausunnoista.

Holopainen Heikki  
Suomen yliopistojen rehtorineuvosto UNIFI ry